



Tumolijup

PROGRAMA NACIONAL DE CERTIFICACION VIRTUAL



MODULO #4

LIDERAZGO



I. Liderazgo en la vida cotidiana

El líder suele actuar con el mismo nivel de auto exigencia, de búsqueda de la excelencia y de comportamiento ético en todos sus ámbitos de actuación (profesional, familiar, personal, etc.). Los mismos principios de actuación que aplica en el trabajo (honestidad, dedicación, innovación, decisión, preocupación por las personas, comprensión, etc.), aplicará en su vida ordinaria.

Es fundamental que el líder mantenga una vida equilibrada, dedicando tiempo no sólo a su vida profesional, sino también a su vida personal y familiar.

El liderazgo conlleva tal nivel de responsabilidad y de presión, requiere tanta ilusión y optimismo, demanda tanta persistencia y dedicación, exige tanta capacidad para convencer, animar, motivar, etc., que tan sólo una persona con una vida equilibrada será capaz de dar lo mejor de sí misma y estar a la altura de las circunstancias.

Para que una persona pueda desarrollarse en todos sus ámbitos y no dejar que el profesional lo termine absorbiendo todo es fundamental aprovechar el tiempo al máximo.

Hay que sacarle tiempo al tiempo (el tiempo es un bien escaso que hay que optimizar). El tiempo pasa rápido y cada día cuenta: un día que no se aproveche es un día perdido.

II. Liderazgo

El liderazgo es el conjunto de habilidades gerenciales o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser de las personas o en un grupo de personas determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo, en el logro de metas y objetivos.

También se entiende como la capacidad de tomar la iniciativa, gestionar, convocar, promover, incentivar, motivar y evaluar a un grupo o equipo. En la administración de empresas, el liderazgo es el ejercicio de la actividad ejecutiva en un proyecto, de forma eficaz y eficiente, sea éste personal, gerencial o institucional (dentro del proceso administrativo de la organización).



III. ¿Qué es un líder?

El líder es aquella persona que es capaz de influir en los demás, para el logro de metas u objetivos que el equipo tiene en común. Además de implementar el liderazgo en su vida, siendo un ejemplo para los demás.

IV. ¿El líder nace o se hace?

Es una pregunta que surge siempre que se aborda el tema del liderazgo. La opinión generalizada es que hay líderes que nacen con capacidades innatas y hay otros que se van formando en su desarrollo profesional.

Las habilidades innatas favorecen el desarrollo del líder, pero a veces resulta más determinante la formación que uno va adquiriendo y la experiencia que va acumulando.



Hay técnicas de liderazgo, de toma de decisiones, de conducción de equipos, de motivación, de comunicación, etc. que el líder tiene que conocer y dominar. Hay que señalar la importancia de asistir a seminarios sobre liderazgo, así como la lectura de libros sobre la materia.

También es de gran utilidad conseguir un feed-back del grupo para ver qué se está haciendo bien y donde hay que mejorar.

El ir asumiendo responsabilidades, tomando decisiones, solucionando problemas, haciendo frente a situaciones difíciles, permitirá ir forjando a un auténtico líder.

V. Características de un Líder:



1 VISIÓN
Es capaz de anticiparse a las necesidades y cambios.

2 MOTIVACIÓN
Presta atención a lo que la gente desea, e inspira a sus equipos.

3 GESTIONA LAS EMOCIONES
Facilita la integración y colaboración, procuran hacer sencillo lo complejo.

4 GUIAR
Enseña a las personas como desarrollar una tarea y a que tengan éxito.

5 DIGNO DE CONFIANZA
Un buen líder tiene credibilidad, es honesto, comprometido, coherente y generoso.

6 ASUME RIESGOS
Alienta a sus colaboradores a tomar corresponsabilidad de los intentos.

7 TRABAJA EN EQUIPO
Interactúa e intercambia experiencias. Manifiesta los intereses del grupo y actúa en nombre de éste.

8 SENTIDO DEL HUMOR
La capacidad de reírse demuestra un elevado grado de inteligencia y control de uno mismo.

icei CAPACITACION

1 Estabilidad Emocional

2 Comunicación Efectiva

3 Organización

4 Visión

5 Equilibrio

6 Hacer críticas constructivas

7 Motivación

8 Conciliación

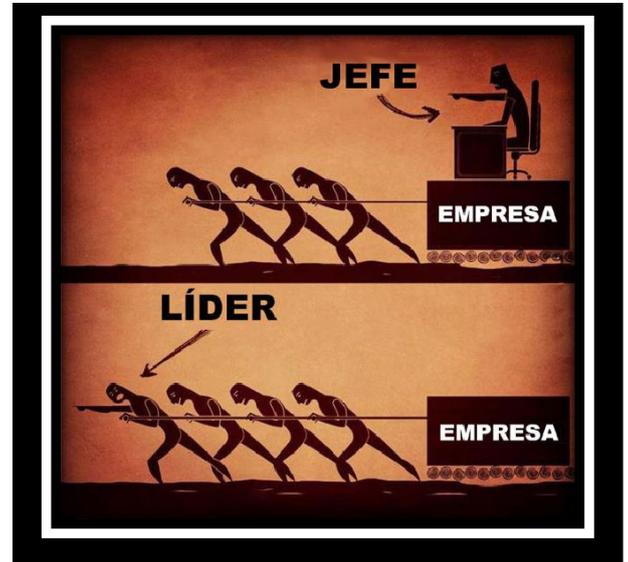
9 Curiosidad

Características de un buen líder

VI. Diferencia entre jefe y líder

El liderazgo no tiene que ver con la posición jerárquica que se ocupa:

Una persona puede ser el jefe de un grupo y no ser su líder y, al contrario, puede ser el líder sin ser el jefe. El jefe decide lo que hay que hacer en virtud de la autoridad que le otorga su posición jerárquica. El líder, sin disponer necesariamente de esta autoridad jerárquica, tiene también capacidad de decidir la actuación del grupo en base a la influencia que ejerce, que viene determinada por la "autoridad moral" que ejerce sobre el resto del equipo. A los miembros del grupo les inspira confianza saber que al frente del mismo se encuentra el líder.



Ser jefe vs. Ser líder

gatossindicales.blogspot.com

Dice "Yo"	Dice "Nosotros"
Toma el crédito	Comparte el crédito
Culpa por la crisis	Resuelve la crisis
Ordena y espera	Solicita y colabora
Utiliza a la gente	Desarrolla a la gente
Inspira miedo	Genera entusiasmo
Maneja empleados	Trabaja con colaboradores
Depende de la autoridad	Depende de la buena voluntad

Jefe VS Líder

mediconecta

Lee La visión en la pared	Inspira La visión
Habla Opina antes de escuchar	Escucha opiniones antes de hablar
Ordena Para resolver problemas	Pregunta Para resolver problemas
Repite El proceso	Desafía El proceso
Dirige La acción	Promueve La acción
Delega Bajo receta	Delega Dando poder de libertad
Busca Culpables y porqués	Modela con el ejemplo
Alimenta Su propio ego	Alimenta El espíritu del equipo

Nota: El jefe 'Drena energía' (ícono de menos) y el líder 'Inyecta energía' (ícono de plus).

VII. Tipos de liderazgo

- **Liderazgo Complaciente:** En este tipo de liderazgo nos encontramos con el líder que intenta tener la aprobación de todos o de estar bien con todos.
- **Liderazgo por Conveniencia:** Este tipo de liderazgo se caracteriza por el líder que persigue sus objetivos personales antes que los objetivos del grupo o de la organización.
- **Liderazgo Independiente:** Este tipo de líder se caracteriza por hacer ser autosuficiente, suele hacer las cosas de manera aislada.
- **Liderazgo Comprometido:** Este es el tipo de liderazgo que necesita toda organización. En este tipo de liderazgo, el líder está comprometido con pasión y vocación con las responsabilidades que tiene a su cargo.
- **Liderazgo Democrático:** este tipo de líder crea acuerdos mediante la participación.

Es importante que como líder de FUMOLIJUP sepas identificar tu tipo de liderazgo, ningún liderazgo es malo, depende de identificar el momento adecuado de cuando emplearlo y cómo hacerlo, siempre y cuando veas por cumplir las metas fijadas, tomando en cuenta el bienestar de tu equipo.



VIII. Para dar un mejor liderazgo podemos tomar en cuenta:

- Distribuir las tareas y las responsabilidades
- Dar oportunidades de evolución a alguno de los integrantes del equipo
- Reconocer la valía de las personas.
- Organizar con tiempo



IX. INVESTIGACION. Algunos Ejemplos de Liderazgo

1. Investigar 2 personas que hayan empleado el liderazgo influyendo en su país o en el mundo. Explicar ¿Qué tipo de liderazgo utilizaron? ¿Cómo lo emplearon?, (Tomar en cuenta que sean personas de la vida real, que hayan hecho algún bien en pro de la sociedad).

X. VIDEOS DE APOYO:

1. Liderazgo: <https://www.youtube.com/watch?v=nItpjUgRV6I&t=36s>
2. El poder del líder: <https://www.youtube.com/watch?v=xrTDk7Wvrq8>
3. Tipos de liderazgo: <https://www.youtube.com/watch?v=LbyXmyVZaVA>
4. Sé un líder: <https://www.youtube.com/watch?v=RLpCH1f68aE>